TALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	**TALENTS PLUS CONSEILS BENIN** **Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE** ***Label de G.R.H. en Afrique***	**Solutions RH et SIRH** **TALENTS PLUS CONSEILS** BENIN **TALENTS PLUS E.T.T.** BENIN **TALENTS PLUS CONSEILS** MALI **TALENTS PLUS CONSEILS** CÔTE D'IVOIRE **TALENTS PLUS E.T.T.** TOGO

AVIS DE RECRUTEMENT

UM (01) ANALISTA DE RISCO (REF: TPC-0425R02AR)	**UN (01) ANALYSTE RISQUES (REF : TPC-0425R02AR)**
A empresa internacional **TALENTS PLUS CONSEILS Benin**, especializada em Gestão de Recursos Humanos, tem 20 anos de experiência na seleção e desenvolvimento de talentos em África. Estamos a recrutar para o **FUNDO DE SOLIDARIEDADE AFRICANO** O **FUNDO AFRICANO DE SOLIDARIEDADE (FSA)** é uma instituição financeira multilateral pan-africana fundada por tratado em 7 de março de 1975 e tornou-se operacional em setembro de 1979. Os seus instrumentos de intervenção (garantia financeira, refinanciamento, mecanismos de financiamento e estruturação, investimento em capitais próprios, bonificações de juros) contribuem significativamente para o desenvolvimento económico e o progresso social nos seus Estados-Membros regionais, que são agora vinte e três (23) em número: Benim, Burquina Faso, Burundi, Cabo Verde, República Centro-Africana, Comores, Congo, Costa do Marfim, Gabão, Gâmbia, Guiné, Guiné-Bissau, Libéria, Mali, Maurícia, Mauritânia, Marrocos, Níger, Ruanda, Senegal, Serra Leoa, Chade e Togo. Além dos Estados africanos, o Banco de Desenvolvimento dos Estados da África Central (BDEAC) é também acionista da FSA. A FSA é um verdadeiro instrumento de integração africana tendo em conta o seu âmbito geográfico. O cargo é baseado na sede da FSA: Niamey (Níger)	**TALENTS PLUS CONSEILS** Bénin, cabinet spécialisé en Gestion des Ressources Humaines, 20 ans d'expériences dans la sélection et le développement des talents en Afrique. Nous recrutons pour le **FONDS DE SOLIDARITE AFRICAIN** Le **FONDS DE SOLIDARITE AFRICAIN (FSA)** est une institution financière multilatérale à vocation panafricaine fondée par traité le 07 mars 1975 et devenu opérationnel en septembre 1979. Ses outils d'intervention (garantie financière, refinancement, arrangement et structuration de financement, prise de participation, bonification de taux d'intérêt) concourent significativement au développement économique et au progrès social dans ses États membres régionaux qui sont aujourd'hui au nombre de vingt-trois (23) : Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cap-Vert, Centrafrique, Comores, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Libéria, Mali, Maroc, Maurice, Mauritanie, Niger, Rwanda, Sénégal, Sierra Leone, Tchad et Togo. En sus des Etats africains, la Banque de Développement des Etats de l'Afrique Centrale (BDEAC) est également actionnaire du FSA. Le FSA est un véritable outil d'intégration africaine au regard de son envergure géographique. Le poste est basé au siège du FSA : Niamey (Niger)
<u>MISSÕES E RESPONSABILIDADES</u> Reportando-se ao Diretor de Assuntos Jurídicos e Riscos, o Analista de Riscos desempenha um papel fundamental dentro do Fundo na identificação, quantificação, avaliação de riscos e proposta de fatores mitigadores. Gere diferentes tipos de riscos: risco de contraparte, risco de crédito, risco de mercado, risco operacional e outros riscos. Como tal, assumirá, entre outras, as seguintes responsabilidades:	**<u>MISSIONS ET RESPONSABILITES</u>** Placé sous l'autorité du Directeur des Affaires Juridiques et des Risques, l'Analyste Risques joue un rôle clé au sein du Fonds en matière d'identification, de qualification, de quantification, d'évaluation des risques et de proposition des facteurs d'atténuation. Il gère différents types de risques : risque de contrepartie, risque de crédit, risque de marché, risque opérationnel et les autres risques. A ce titre, il assumera, entre autres, les responsabilités ci-après :

- Identificar os diferentes tipos de riscos (financeiros, operacionais, de mercado, regulatórios, etc.) que a ASF enfrenta;
- Avaliar o impacto potencial destes riscos e a probabilidade da sua ocorrência;
- Desenvolver estratégias para mitigar ou gerir os riscos identificados;
- Estabelecer sistemas de monitorização para monitorizar alterações nos riscos e elaborar relatórios para a administração e outras partes interessadas;
- Dominar os quadros prudenciais em vigor nas áreas de intervenção da FSA e assegurar o cumprimento das normas prudenciais e regulamentares que regem as atividades do Fundo;
- Contribuir para a atualização do mapeamento de riscos;
- Apresentar propostas pertinentes no contexto do reforço dos procedimentos existentes e do desenvolvimento de novos procedimentos destinados a controlar melhor todos os riscos inerentes às atividades do Fundo;
- Criar sistemas de alerta para detetar incidentes e propor planos de ação a implementar;
- Execute qualquer outra tarefa atribuída pela hierarquia.

PERFIL:

- Ser nacional de um dos vinte e três (23) Estados-Membros do Fundo Africano de Solidariedade;
- Possuir, pelo menos, um BAC+5 em Formação em Controlo de Risco Bancário, Gestão de Risco, Segurança Financeira, Análise Financeira ou outra formação similar;
- Ter experiência comprovada de 7 (sete) anos na área de Gestão de Risco em banco e/ou organização financeira internacional similar ao Fundo;
- Ter capacidade em análise financeira ou outra formação similar;
- Dominar perfeitamente o cálculo dos indicadores de taxa de juro e risco de liquidez, contraparte, crédito, mercado e risco operacional;

- Identifier les différents types de risques (financiers, opérationnels, de marché, réglementaires, etc.) auxquels le FSA fait face ;
- Evaluer l'impact potentiel de ces risques et la probabilité qu'ils se réalisent ;
- Développer des stratégies pour atténuer ou gérer les risques identifiés ;
- Mettre en place des systèmes de surveillance pour suivre l'évolution des risques et préparer des rapports pour la direction et d'autres parties intéressées ;
- Maîtriser les dispositifs prudentiels en vigueur dans les zones d'intervention du FSA et veiller au respect des normes prudentielles et règlementaires encadrant les activités du Fonds ;
- Contribuer à la mise à jour de la cartographie des risques ;
- Faire des propositions pertinentes dans le cadre du renforcement des procédures existantes et de l'élaboration de nouvelles visant une meilleure maîtrise de tous les risques inhérents aux activités du Fonds ;
- Créer les systèmes d'alertes pour détecter les incidents et proposer les plans d'actions à mettre en œuvre ;
- Réaliser toute autre tâche assignée par la hiérarchie.

PROFIL :

- Être un(e) ressortissant(e) de l'un des vingt-trois (23) États Membres du Fonds de Solidarité Africain ;
- Être titulaire d'un BAC+5 au moins, en Contrôle des risques bancaires, Gestion des risques, Sécurité financière, Analyse financière ou autre formation similaire ;
- Avoir une expérience avérée de sept (7) ans dans le domaine de la Gestion des risques dans une banque et/ou un organisme financier international similaire au Fonds ;
- Avoir une capacité dans l'analyse financière ou autre formation similaire ;
- Avoir une parfaite maîtrise du calcul des indicateurs de risque de taux et de liquidité, de risques de contrepartie, de crédit, de marché, opérationnel ;

- Ter bons conhecimentos de técnicas de análise matemática e financeira, contabilidade bancária, ferramentas estatísticas e regulamentação bancária; - Ter um bom conhecimento das profissões, produtos e serviços bancários; - Ter um domínio perfeito de ferramentas informáticas e software dedicado; - Ter um bom domínio dos Sistemas de Informação de Gestão de Risco (RMIS); - Boa capacidade de trabalhar em equipa e num ambiente multicultural; - Sede cortês, discretos e de bom caráter moral; - Ser rigoroso, autónomo e ter uma boa capacidade de ouvir e trabalhar sob pressão; - Ter boas habilidades analíticas e de escrita, e boas habilidades interpessoais; - Ser responsivo, rigoroso, preciso e gostar de números; - Ter espírito de análise e síntese; - **Ser perfeitamente bilingue (francês e português) oralmente e por escrito, sendo a fluência em qualquer outra língua de trabalho da União Africana uma mais-valia.**	- Avoir une bonne connaissance des techniques d'analyse mathématique, financière, de la comptabilité bancaire, des outils statistiques et de la réglementation bancaire ; - Avoir une bonne connaissance des métiers, produits et services bancaires ; - Avoir une parfaite maîtrise des outils informatiques et des logiciels dédiés ; - Avoir une bonne maîtrise des Systèmes d'Information de Gestion des Risques (SIGR) ; - Avoir une bonne aptitude à travailler en équipe et dans un milieu multiculturel ; - Être courtois, discret et jouir d'une bonne moralité ; - Être rigoureux, autonome et avoir une bonne capacité d'écoute et de travail sous pression ; - Avoir une bonne capacité d'analyse et de rédaction, et un bon sens du relationnel ; - Être réactif, rigoureux, précis et aimer les chiffres ; - Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse; - **Être parfaitement bilingue (français et portugais) à l'oral et à l'écrit, la maîtrise de toute autre langue de travail de l'Union Africaine étant un atout.**
Envie seu arquivo por e-mail, especificando o cargo no campo de assunto **: ANALISTA DE RISCO (REF: TPC-0425R02AR) para** o endereço: recrutement@talentsplusafrique.com **Após a receção do processo de candidatura, ser-lhe-á enviado um aviso de receção, no entanto, se não receber o referido aviso de receção, por favor reenvie o e-mail.** **DOCUMENTOS A FORNECER:** - *Uma carta de apresentação dirigida ao Diretor-Geral do Fundo Africano de Solidariedade (FAA) especificando o cargo e a sua referência (indique a sua disponibilidade e as suas expectativas salariais);* - *Um Curriculum Vitae detalhado;*	**Ce profil est-il le vôtre ?** Envoyez **OBLIGATOIREMENT** votre dossier par mail, en précisant en objet l'intitulé du poste **: ANALYSTE RISQUES (REF : TPC-0425R02AR) à** l'adresse : recrutement@talentsplusafrique.com **Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.** **PIECES A FOURNIR :** - *Une lettre de motivation adressée au Directeur Général du Fonds de Solidarité Africain (FSA) précisant le poste et sa référence (y inscrire votre disponibilité et votre prétention salariale) ;*

- *Cópias de diplomas e certificados comprovativos de experiência;*
- *Uma cópia do documento de identidade válido;*

(Qualquer candidatura que não cumpra este requisito será rejeitada liminarmente).

N.B. :

- ***Ao submeter a sua candidatura, também nos dá o seu consentimento para a recolha, armazenamento e tratamento dos seus dados pessoais.***
- ***Pode exercer o seu direito de oposição em qualquer fase do processo.***

Data limite para submissão: 20 de maio de 2025

Para mais informações: 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com

- *Un Curriculum Vitae détaillé ;*
- *Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;*
- *Une copie de la pièce d'identité en cours de validité ;*

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

NB. :

- ***En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.***
- ***Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.***

Date limite de dépôt : 20 mai 2025

Pour plus d'infos : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com